

Mission

Améliorer les conditions de travail et d'usage relatifs aux structures et aux activités afin d'adapter le travail à l'homme

Facteurs d'évolution à moyen terme

- Évolution prévisible de la réglementation santé et sécurité au travail
- Émergence des risques psychosociaux

Impact sur l'emploi-type

- Développement de l'ergonomie des postes de travail
- Compétences accrues en droit du travail

Activités principales

- Analyser les conditions de travail existantes : aménagement des locaux et des postes de travail
- Examiner les dimensions humaines du travail et des effets de l'activité sur la santé
- Rédiger des prescriptions et recommandations pour améliorer les conditions de travail matérielles, organisationnelles et humaines
- Accompagner des projets de conception et de réalisation des espaces, des équipements et des postes de travail
- Participer à l'évolution des organisations
- Participer au maintien de l'intégrité physique et mentale des agents tout au long de leur vie professionnelle
- Évaluer l'efficacité des projets mis en place pour l'amélioration des conditions de travail
- Apporter son expertise aux activités du CHSCT
- Sensibiliser, informer et former les acteurs
- Analyser les demandes d'intervention dans la transformation du travail et leurs implications sociales, techniques et financières

Compétences principales

Connaissances

- Sciences cognitives (connaissance approfondie)
- Organisations sociales (connaissance approfondie)
- Organisation et conditions de travail (connaissance approfondie)
- Cadre légal et déontologique (connaissance approfondie)
- Ergonomie du poste de travail, gestes et postures (connaissance approfondie)
- Analyse du travail (connaissance approfondie)
- Techniques de négociation (connaissance générale)
- Langue anglaise : B1 à B2 (cadre européen commun de référence pour les langues)

Compétences opérationnelles

- Établir un diagnostic (expertise)
- Piloter un projet (maîtrise)
- Apporter des réponses à des besoins spécifiques (expertise)
- Assurer une veille (expertise)
- Animer une réunion (maîtrise)
- Réaliser des synthèses (maîtrise)
- Travailler en équipe (maîtrise)

Diplôme réglementaire exigé Formation professionnelle si souhaitable

- Licence
- Domaine de formation souhaité : ergonomie

Conditions particulières d'exercice

- Déplacements éventuels
- Interactions indispensables avec l'ensemble des interlocuteurs
- Variabilité éventuelle des horaires de travail