

Mission

Proposer, définir et mettre en œuvre la politique d'orientation et d'aide à l'insertion professionnelle des différents publics accueillis par l'université : lycéens, étudiants, publics en reprise d'étude

Facteurs d'évolution à moyen terme

- Demande politique et sociale autour de la réussite et de l'insertion professionnelle des étudiants
- Diversification et mobilité des publics, développement de la formation tout au long de la vie
- Développement des activités de conduite de projets, d'ingénierie de formation, d'évaluation, de management d'équipe
- Complexification de l'offre de formation nationale et internationale

Impact sur l'emploi-type

Développement de capacités de veille, d'innovation et de réactivité

Activités principales

- Proposer des orientations politiques et stratégiques pour l'établissement et le service
- Identifier les publics et analyser leurs besoins en matière d'orientation et d'insertion professionnelle
- Coordonner la mise en œuvre de ces dispositifs et les évaluer
- Concevoir une politique d'information et communication relative à l'offre de formation de l'établissement et superviser les opérations liées à sa réalisation et à sa diffusion
- Concevoir avec les équipes pédagogiques et les partenaires des dispositifs adaptés aux besoins repérés
- Piloter des partenariats avec d'autres acteurs du champ de la formation et de l'emploi : lycées, rectorats, CIO, SCUIO, chambres consulaires, AFPA, entreprises, collectivités territoriales, ANPE, APEC
- Animer des actions de formation et dispenser des enseignements dans le domaine de l'orientation et de l'insertion professionnelle
- Coordonner les activités du service, gérer les moyens humains et financiers
- Exercer une activité de veille sur les problématiques de l'orientation, de l'insertion professionnelle et de l'emploi
- Intervenir comme expert dans les différentes instances internes ou externes
- Définir, proposer et/ou assurer des actions de formation des personnels
- Faire réaliser des études statistiques sur les parcours

d'études ou d'insertion professionnelle et les analyser pour produire des éléments d'aide à la décision

- Concevoir et animer des dispositifs d'information et d'accompagnement de candidats dans les différentes procédures de validation des acquis (validation des études, validation de l'expérience)

Compétences principales

Connaissances

- Méthodes et outils d'aide à l'orientation (connaissance approfondie)
- Dispositifs de formation initiale et continue (connaissance approfondie)
- Environnement socio-économique
- Environnement et réseaux professionnels
- Méthodologie de conduite de projet
- Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique (connaissance approfondie)
- Techniques de présentation écrite et orale
- Rôle des différents acteurs de la formation et de l'emploi
- Langue anglaise : B2 à C1 (cadre européen commun de référence pour les langues)

Compétences opérationnelles

- Expérimenter des dispositifs d'orientation et d'insertion professionnelle
- Concevoir des outils pédagogiques
- Sensibiliser aux enjeux du domaine et faire adhérer
- Déterminer des champs d'études sur les parcours d'études ou d'insertion professionnelle
- Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision
- Rédiger des projets pour obtenir des financements
- Travailler en équipe

Diplôme réglementaire exigé Formation professionnelle si souhaitable

- Doctorat, diplôme d'ingénieur
- Domaine de formation souhaité : formation continue
- Expérience souhaitable : en matière de responsabilité de structure et en conduite de projet, dans des services en lien avec le public et ouverts sur des partenariats avec des organismes extérieurs (ex : formation continue, relation internationale...) ou dans des organismes d'orientation scolaire ou professionnelle (CIO, Missions locales, organismes de formation...) ou des entreprises (services RH...) ou thème de recherche sur les thématiques de l'orientation, de l'adéquation emploi/formation...